



الجمعية العمانية للخدمات النفطية  
Oman Society for Petroleum Services



مسح الخريجين  
Graduate Survey

الخريجون في قطاع النفط والغاز:  
دراسة تتبعية

## (الملخص التنفيذي)

في عام ٢٠١٨، أجرت وزارة التعليم العالي دراسة تتبعية للخريجين الذين التحقوا للعمل في قطاع النفط والغاز من خلال تحليل البيانات الأولية لـ ٦١ شركة في هذا القطاع. تم تليث هذه البيانات مع قاعدة بيانات الوزارة للطلاب لتتبعهم من مرحلة التعليم العالي حتى سوق العمل. تعتبر شركات النفط والغاز هي الأكثر استيعاباً للخريجين في القطاع الخاص، حيث تقوم بتوظيف ما يصل إلى (٢٥٪) من الخريجين العاملين لأول مرة. تم في هذه الدراسة تحليل ما يصل إلى (١٢٣٣٢) من سجلات الخريجين الذين تقدموا للعمل في (٣٣) شركة عاملة في قطاع النفط والغاز، وقد أظهرت النتائج ما يلي:

- **بنية القوى العاملة:** وجد أن ما نسبته (٤١,٨٪) فقط من العاملين في قطاع النفط والغاز لديهم مؤهل دبلوم أو أعلى. كما توظف المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والكبيرة في سلطنة عُمان ما نسبته (٣٥٪) فقط، وذلك على عكس بلدان منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) التي يوجد فيها (٦٠-٧٠٪) يعملون في الشركات الصغيرة والمتوسطة. كما يوجد عدد أكبر من الإناث في الشركات العاملة في القطاع مقارنة بالشركات المتعاقدة.

- **أين يمكن جذب المزيد من الخريجين العمانيين؟** يشغل العمانيون ما نسبته (٧٥,٥٪) في وظائف المحاسبة / المالية، تليها وظائف تكنولوجيا المعلومات بنسبة (٨٢,٩٪). كما تشكل الإناث نسبة منخفضة في قطاع النفط والغاز، فنسبة (٥,٦٪) فقط من المهندسين إناث، ويشكلن في وظائف المبيعات (١٩,١٪) تليهما الوظائف المرتبطة بتقنية المعلومات بنسبة (٢١,٨٪).

- **زيادة الاستيعاب من خلال إجراءات ما قبل التوظيف:** أفادت تقارير الشركات بأن (٣٦٪) منها تقوم بإجراء اختبارات ومقابلات ما قبل التوظيف. كما اقتصر ما نسبته (٧١٪) من إعلانات الوظائف للشركات المشاركة في الدراسة على الذكور، بينما كان من الممكن إتاحة هذه الوظائف لكلا الجنسين. خلال السنوات الخمس الماضية، كانت نسبة (١٦,١٪) فقط من المتقدمين للعمل في القطاع من الإناث، تم توظيف (١٠٪) منهن فقط، وتوظيف (١٣,٥٪) من الذكور المتقدمين.

- **ضعف الارتباط بين المعدل التراكمي (GPA)، وإجراءات ما قبل التوظيف:** أشارت النتائج إلى وجود علاقة ضعيفة بين المعدل التراكمي للخريجين ونتائج الاختبارات / المقابلات لما قبل التوظيف. يمكن تفسير ذلك من خلال الطبيعة المختلفة للمعرفة / المهارات التي يقيسها المعدل التراكمي خلال الدراسة الجامعية عن اختبارات / مقابلات ما قبل التوظيف، كما أن هناك أنظمة مختلفة لقياس المعدل التراكمي. كما تتطلب معظم إعلانات الوظائف (٢,٥) على الأقل في المعدل التراكمي. أغلب المتقدمين للعمل في قطاع النفط والغاز من الكلية التقنية العليا، بينما يتم توظيف خريجين أكثر من جامعة السلطان قابوس مقارنة ببقية المؤسسات التعليمية الأخرى.